

## PROTOCOLLO d'INTESA

tra  
**Provincia di Monza e della Brianza**  
e  
**INPS di Monza**  
e  
**Posteitaliane**  
e  
**AFOL di Monza e Brianza**  
e  
**Ambito territoriale di Carate**  
e  
**Ambito territoriale di Desio**  
e  
**Ambito territoriale di Monza**  
e  
**Ambito territoriale di Seregno**  
e  
**Ambito territoriale di Vimercate**  
e  
**CGIL Monza e Brianza**  
e  
**CISL Monza Brianza e Lecco**

Il giorno 23 maggio 2019

**Provincia di Monza e della Brianza** – con sede in Via Grigna 13 Monza, nella persona del Presidente Roberto Invernizzi

e

**I'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale** – con sede in Via Morandi 2, Monza, nella persona del Dott. Francesco De Luca, in qualità di Direttore della Sede di Monza

e

**Poste Italiane S.p.A.** – con sede in Viale Europa, 190 - 00144 Roma, nella persona del Dott. Giuseppe Lasco, in qualità di Vice Direttore Generale e Responsabile Corporate Affairs

e

**Afol Monza Brianza** – con sede in Via Grigna 13 Monza, nella persona della Dott.ssa Barbara Riva in qualità di Direttore Generale

e

**Ambito territoriale di Carate** nella persona della Dott.ssa Concettina Monguzzi, in qualità di Presidente dell'Assemblea dei Sindaci

e

**Ambito territoriale di Desio** nella persona del Dott. Roberto Corti, in qualità di rappresentante legale dell'ente capofila, Comune di Desio

e

**Ambito territoriale di Monza** nella persona della Dott.ssa Désirée Chiara Merlini, in qualità di Presidente dell'Assemblea dei Sindaci

e

**Ambito territoriale di Seregno** nella persona della Dott.ssa Daniela Morisi, in qualità di Presidente dell'Assemblea dei Sindaci

e

**Ambito territoriale di Vimercate** nella persona della Dott.ssa Kristiina Maria Louklainen, in qualità di Presidente dell'Assemblea dei Sindaci

e

**CGIL Monza e Brianza** con sede In Via Premuda 17 Monza, nella persona della Dott.ssa Angela Mondellini, Segretaria Generale

e

**CISL Monza Brianza e Lecco** con sede In Via Dante Alighieri, 17/A Monza, nella persona del Dott. Mesagna Innocenzo, In qualità di Responsabile Dipartimento Mercato del Lavoro

### **Premesso**

- che il Tavolo di Concertazione Territoriale per il Lavoro e la Formazione nella riunione del 5 marzo 2019 ha stabilito la costituzione di un Gruppo tecnico di monitoraggio e coordinamento sull'applicazione del Reddito di cittadinanza in provincia di Monza e della Brianza;
- che i rapporti tra la Parti firmatarie del presente accordo sono improntati in funzione della più alta qualità del servizio in base ai reciproci ruoli;
- che è interesse delle Parti firmatarie favorire e rendere più fluida la relazione reciproca, per la gestione di problematiche connesse al processo di gestione del Reddito di Cittadinanza;

### **visto**

- il DECRETO-LEGGE 28 gennaio 2019, n. 4 - GU Serie Generale n.23 del 28-01-2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26
- il Regolamento UE 679/16, in materia di tutela e riservatezza dei dati personali;

### **si concorda**

sulla necessità di perseguire i seguenti obiettivi, che si attueranno operativamente con successivi incontri, al fine di definire in concreto le modalità di collaborazione:

- convocazione di appositi incontri / tavoli tecnici di confronto dedicati al processo di gestione del Reddito di Cittadinanza, in considerazione della specificità degli interlocutori coinvolti e delle problematiche sottese;
- realizzare attività coordinate di informazione, anche attraverso il numero verde dedicato già istituito da Afol Monza Brianza, al fine di ottimizzare la gestione del Reddito di Cittadinanza, nell'interesse delle persone destinatarie di tale "misura", secondo le modalità che verranno stabilite tra le Parti;
- definire un modello di gestione territoriale condiviso che preveda modalità specifiche di trasferimento delle informazioni tra le parti al fine di rendere più agevoli i contatti e più efficaci gli interventi nei confronti dei destinatari;

## si riconosce

- un ruolo essenziale alla formazione e alla condivisione delle informazioni tra gli operatori delle Parti firmatarie, per la corretta osservanza e applicazione delle norme e dei relativi adempimenti attuativi, nel rispetto delle distinte e differenti prerogative e funzioni attribuite dalle vigenti norme;
- necessaria l'integrazione dell'informazione, anche attraverso la formazione reciproca degli operatori coinvolti, al fine di raggiungere e perseguire l'obiettivo del *"contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale volta a garantire il diritto al lavoro e favorire il diritto all'informazione, all'istruzione, alla formazione, alla cultura mediante politiche finalizzate al sostegno economico e all'inserimento dei soggetti a rischio di emarginazione nella società e nel mondo del lavoro e garantire così una misura utile ad assicurare un livello minimo di sussistenza, incentivando la crescita personale e sociale dell'individuo"*;
- opportuno consolidare modalità di relazione tra gli operatori della Pubblica amministrazione, improntate sulla integrazione e la gestione in rete dei servizi, nell'ottica di una presa in carico unitaria delle persone, al fine di ottimizzare le risorse, rendere più efficienti le procedure amministrative, nella prospettiva di risposte più efficaci, coerenti e tempestive;
- la possibilità di stipulare specifici accordi operativi tra le parti per perseguire le finalità del presente protocollo.

## Le Parti si impegnano inoltre

a dare la massima divulgazione del presente Protocollo.

## Aspetti economici

Il presente Protocollo di Intesa non comporta oneri economici aggiuntivi a carico delle Parti, oltre a quelli ordinari già previsti in ragione dei propri ambiti di competenza istituzionale.

## Tutela della Privacy

Le Parti firmatarie si impegnano a mantenere riservate le notizie acquisite durante l'esecuzione del presente accordo, affinché non siano utilizzate per scopi diversi da quelli contenuti nel presente Protocollo d'Intesa.

Le Parti firmatarie inoltre assumono tutte le iniziative necessarie a garantire che il trattamento dei dati avvenga nel rigoroso rispetto del Regolamento UE 679/2016 sulla protezione dei dati. Le Parti firmatarie si impegnano affinché i dati di natura riservata non vengano divulgati, comunicati, ceduti a terzi, né in alcun modo riprodotti, e conservati secondo le previsioni normative vigenti.

## Durata del Protocollo d'Intesa

Il presente Protocollo ha durata sperimentale annuale.

Le Parti firmatarie si impegnano ad effettuare verifiche congiunte sull'attuazione del presente accordo, nell'ambito di incontri, da tenere a cadenza semestrale.

A seguito di tale successiva valutazione il presente Protocollo potrà essere integrato o modificato o disdetto, in relazione a sopravvenute esigenze di carattere organizzativo o tecnologico.

### Controversie

Per le controversie che potrebbero insorgere tra le Parti firmatarie, relativamente all'interpretazione ed esecuzione del presente Protocollo d'Intesa, è competente il Foro di Monza.

Le Parti firmatarie

**Provincia di Monza e della Brianza**

*Roberto Invernizzi*

**Istituto Nazionale della Previdenza Sociale**

*[Signature]*

**Poste italiane S.p.A.**

*[Signature]*

**Afol Monza Brianza**

*Barbara Riva*

**Ambito territoriale di Carate**

*Corrado Pirovano*

**Ambito territoriale di Desio**

*Cesare Piantoni*

**Ambito territoriale di Monza**

*[Signature]*

**Ambito territoriale di Seregno**

*Gianni Lallier*

**Ambito territoriale di Vimercate**

*[Signature]*

**CGIL Monza e Brianza**

*[Signature]*

**CISL Monza Brianza e Lecco**

*[Signature]*

**UIL Monza**, con sede in Via Roberto Ardigò 15 Monza, nella persona del Dott. Abele Parente, in qualità di Segretario Generale

**VISTO IL**

**PROTOCOLLO D'INTESA IN TEMA DI REDDITO DI CITTADINANZA** tra  
Provincia di Monza e della Brianza, INPS di Monza, PosteItaliane, AFOL di Monza e Brianza, Ambito territoriale di Carate, Ambito territoriale di Desio, Ambito territoriale di Monza, Ambito territoriale di Seregno, Ambito territoriale di Vimercate, CGIL Monza e Brianza e CISL Monza Brianza e Lecco

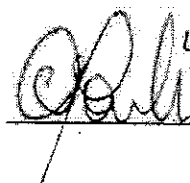
**concordando** sulla necessità di perseguire gli obiettivi ivi citati nel rispetto delle distinte e differenti prerogative e funzioni attribuite dalle vigenti norme

**riconoscendo** appieno l'utilità delle azioni ivi previste

**ADERISCE**

al Protocollo d'intesa per la gestione territoriale del Reddito di Cittadinanza e si impegna a dare la massima divulgazione allo stesso.

Monza, 23 maggio 2019

  
UIL Monza

PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA  
Protocollo Partenza N. 24698/2019 del 18-06-2019  
Doc. Principale - Copia Documento