

PROTOCOLLO D'INTESA TRA IL COMUNE DI MONZA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI CGIL – CISL - UIL

Considerato che:

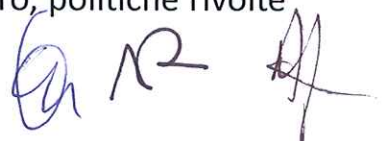
- il mutato contesto globale e nazionale richiede un aggiornamento della lettura dei fenomeni economici e sociali e delle ricadute sui sistemi territoriali
- le istituzioni Europee nei loro atti e linee guida indicano la necessità di promuovere la conoscenza e l'innovazione per favorire crescita e sviluppo e indicano che le Città operino per rendersi più attraenti per gli investimenti e le attività delle imprese con l'obiettivo di generare nuove opportunità di crescita e di nuova occupazione
- il governo del territorio deve contribuire a promuovere uno sviluppo economico e culturale che si caratterizzi per la qualità delle attività economiche e dei servizi, puntando a un maggior valore del lavoro e alla crescita dell'occupazione, alla salvaguardia dell'ambiente e al benessere dei propri cittadini
- in questo contesto le Amministrazioni delle Città sono sempre più chiamate, in quanto primi attori economici del territorio, ad essere protagoniste delle relazioni economiche e sociali
- la Città di Monza intende rafforzare il ruolo di indirizzamento attivo e di riferimento positivo per sistema economico territoriale

- Monza intende rinnovare le basi della sua competitività finalizzata alla crescita e a rafforzare la coesione sociale per divenire un modello di riferimento nelle politiche del lavoro
- la Città di Monza intende perseguire una politica di miglioramento continuo dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese anche elaborando nuovi modelli di governance per le imprese controllate
- sviluppo economico e crescita occupazionale richiedono una forte coesione sociale perseguibile con rafforzate e strutturate relazioni sindacali
- lo sviluppo del processo e delle attività partecipative come momento di rafforzamento della capacità rappresentativa delle istituzioni politiche, su cui l'Amministrazione di Monza è impegnata, vede nelle parti sociali un importante punto di riferimento e di collaborazione

Tutto ciò considerato

CONVENGONO

- di riconoscere la necessità di costruire, in chiave di sviluppo e crescita della Città in tutti i vari aspetti, un sistema di relazioni sindacali che tuteli i cittadini e contemporaneamente consenta di fornire servizi migliori ai cittadini stessi e ai vari operatori economici
- di stabilire allo scopo un confronto periodico con i Segretari Generali di CGIL CISL UIL MB ("cabina di regia") ove il Sindaco e gli Assessori competenti si impegnano a garantire una costante e preventiva informazione sulle scelte di indirizzo generale e strategico
- che in modo particolare saranno oggetto di informazione e confronto gli indirizzi strategici delle politiche comunali relativi alle seguenti tematiche:
 - welfare municipale (imposte e contrasto all'evasione, tariffe dei servizi, politiche socio-sanitarie e abitative, politiche per l'infanzia e i servizi scolastici/educativi, politiche per lo sport e il tempo libero, politiche rivolte



all'integrazione sociale e all'accoglienza)

- ambiente e qualità della vita (qualità e sicurezza dell'ambiente, sistema dei trasporti urbani/extraurbani e mobilità privata/traffico, piano degli orari, urbanistica, riqualificazione delle aree dismesse, utilizzo del patrimonio immobiliare pubblico, utilities)
- bilancio di previsione (a questo tema sarà annualmente dedicata una sessione di confronto preventivo sulle linee e sui numeri della previsione di gestione)
- politiche di sviluppo economico (utilizzo e valorizzazione delle aree dismesse, PGT, sistema educativo e formativo, rapporti con istituti universitari e della ricerca, programmazione delle infrastrutture, sviluppo economico territoriale imprese commercio e artigianato, sviluppo del turismo, contrasto alle mafie e alla criminalità organizzata per quanto concerne bandi, gare e contratti pubblici)
- sui temi sopra indicati l'Amministrazione convocherà i tavoli di lavoro di propria iniziativa o su richiesta delle OOSS nei tempi opportuni al fine di garantire una efficace informazione e di raccogliere eventuali proposte e osservazioni
- che i tavoli in oggetto sono composti dal convocante o da un suo delegato che coordina il tavolo, dagli Assessori competenti o dai loro delegati e dalle rappresentanze di CGIL CISL UIL; in relazione ai temi trattati i Sindacati saranno rappresentati dalle articolazioni confederali e/o dalle federazioni di categoria
- in particolare sui temi relativi al welfare verranno coinvolti i Sindacati dei Pensionati
- che le comunicazioni e le informazioni presentate nelle riunioni dovranno essere considerate di carattere riservato salvo esplicita diversa indicazione
- che la presente intesa assume e, se del caso, integra le precedenti su identici argomenti, e ha durata corrispondente a quella della giunta firmataria
- che la presente intesa non sostituisce l'ambito delle relazioni sindacali già disciplinate dalla legge e dai contratti collettivi, nazionali e aziendali di lavoro: l'amministrazione è infatti impegnata ad un confronto rispettoso e



collaborativo con i Sindacati confederali della Funzione Pubblica
rappresentanti del personale.

Il Sindaco di Monza

Roberto Scanagatti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Roberto Scanagatti', written over a horizontal line.

Il Segretario generale di

CGIL Monza e Brianza

Maurizio Laini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maurizio Laini', written over a horizontal line.

Il Segretario generale di

CISL Monza e Brianza

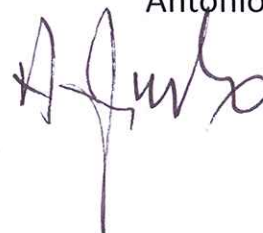
Marco Viganò

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marco Viganò', written over a horizontal line.

Il Segretario generale

C.S.P. UIL Monza e Brianza

Antonio Zurlo

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Antonio Zurlo', written over a horizontal line.